



LEDNINGSSYSTEM

Datum: 2010-08-24

Dokumenttyp: Policy

Process: Utöva Tillsyn

Dokumentnummer: 97

Version: 2

Författare: Anna Norstedt

Fastställt: Ann-Louise Eksborg

Tillsynspolicy

Tillsynspolicyn anger hur medarbetare på Strålsäkerhetsmyndigheten (SSM) ska arbeta med tillsyn. Policyn utgår från myndighetens värdegrund.

Myndighetens ansvar

Myndighetens ansvar är att ställa krav, kontrollera efterlevnaden av ställda krav, driva på strålsäkerhetsarbetet och vidta åtgärder då brister upptäcks.

Verksamhetsutövarens ansvar

Verksamhetsutövaren ansvarar för att vidta de åtgärder som krävs för att upprätthålla strålsäkerheten. Verksamhetsutövaren ska ha förmåga att kontrollera att verksamheten uppfyller gällande krav och att verksamheten utvecklas, bl.a. genom att erfarenheter tas om hand.

SSM:s definition av tillsyn

Tillsynen syftar till att verifiera att strålsäkerheten upprätthålls och utvecklas. Detta görs genom att

- kontrollera att lagar, förordningar, föreskrifter, villkor och andra krav efterlevs,
- följa verksamheten hos utövarna som en grund för det pådrivande och förebyggande arbetet.

Grundläggande principer för tillsynen

Tillsynen syftar till att bedöma verksamhetsutövarens förmåga att leda och styra verksamheten utifrån ett strålsäkerhetsperspektiv. Det innebär att verksamhetsutövarens ledning och styrning är ändamålsenlig och omfattar en väl utvecklad egenkontroll, samt ger önskad effekt. SSM:s tillsyn kan vara såväl övergripande genom att t.ex. kontrollera ledningssystem, som detaljerad genom att t.ex. kontrollera specifika tillämpningar.

SSM:s tillsynsinsatser ska genomföras så att de ger förutsättningar för välgrundade bedömningar och slutsatser. Bedömningar och slutsatser ska formuleras så att det tydligt framgår om ställda krav är uppfyllda. Behov av förbättringar ska formuleras som åtgärdsbehov utan att lösningar anges. Avvikelse ska formuleras så att det framgår var de består.

SSM:s värdeord

Vederhäftighet

Integritet

Öppenhet

Värdeordens innebörd och betydelse

Vederhäftighet innebär att verksamheten bedrivs utifrån saklig grund. Vederhäftighet uppnås när medarbetarna har kompetens och är objektiva och sakliga. Kompetens innebär att medarbetarna har den kunskap, utbildning och erfarenhet som krävs.

Integritet innebär att vi värnar om vår oberoende ställning och inte låter oss påverkas i beslut, ställningstaganden, råd och rekommendationer. Integritet är att våga ta ansvar, både i rollen som myndighetsutövare och som medarbetare.

Öppenhet innebär att myndighetens verksamhet är transparent för omvärlden, att vi tydligt och aktivt informerar om verksamheten, om våra ställningstaganden, råd, rekommendationer och beslut. Öppenhet innebär också att vi lyssnar på vår omvärld.



Värdeorden ur ett tillsynsperspektiv

Tillsynsarbetet ska präglas av följande punkter utifrån värdeordet vederhäftighet:

- Vår tillsyn ska utgå från gällande lagar, förordningar, föreskrifter och villkor.
- Våra bedömningar ska vara välmotiverade och bygga på saklig grund.
- Våra tillsynsbeslut ska utformas så att det finns en tydlig spårbarhet från observation och bedömning till beslut.
- Våra tillsynsprocesser ska kontinuerligt utvärderas och vidareutvecklas.

Tillsynsarbetet ska präglas av följande punkter utifrån värdeordet integritet:

- Vi ska agera opartiskt och inte låta oss påverkas av särintressen.
- Vi ska uppträda sakligt och professionellt. Tillsyn innebär myndighetsutövning, varför det är extra viktigt att respektera de människor vi möter i tillsynen.
- Vi tillämpar karenstid, dvs. en nyanställd medarbetare får inte ansvara för tillsynen eller delta vid beredningen av beslut mot sin tidigare arbetsgivare under de första två åren av sin anställning. Kortare karenstid kan gälla, dock lägst ett år (se dokumentnr. 129 - Karenstid efter rekrytering).
- Ansvaret som anläggningssamordnare mot respektive tillsynsobjekt ska vara längst fyra år.
- Inspektioner ska normalt genomföras av minst två personer, men kan i undantagsfall genomföras av en person om inte den personliga säkerheten åsidosätts.

Tillsynsarbetet ska präglas av följande punkter utifrån värdeordet öppenhet:

- Vi ska använda ett lättillgängligt språk.
- Vi ska redovisa motiven till våra bedömningar och ställningstaganden.

Vi ska göra resultaten av våra tillsynsinsatser tillgängliga snarast möjligt.