

Program för Tillsynsforums konferens:

## **Förvaltnings- och säkerhetskulturens betydelse för en effektiv tillsyn**

Tid: Tisdagen den 6 maj 2025, kl 8.30 – 17.30

Plats: Nalen, Regeringsgatan 74, 111 39 Stockholm    Moderator: Agnes Gidlund

- 08.30–09.15**      **Registrering och kaffe**
- 09.15–09.25      **Daniel Hellström**, ordförande för Tillsynsforums styrgrupp
- 09.25-10.25      **Louise Bringselius**, Forskare och författare  
Psykologisk trygghet en förutsättning för en bra förvaltningskultur
- 10.25-10.40      *Paus*
- 10.40-11.30      **Rikspolischef Petra Lundh**  
Polisens fokus på en effektiv organisation och tankar kring säkerhetsarbetet
- 11.30-12.00      Grupparbete/diskussion
- 12.00-13.00**      **Lunch**
- 13.00-13.45      **Statskontoret**, Susanna Honnér Regnstrand  
Regler och riter – hur myndigheter kan arbeta för en god förvaltningskultur
- 13.45-14.15      Grupparbete/diskussion
- 14.15-15.05      **Haverikommissionen**, Alexander Hurtig  
Säkerhetskultur – iakttagelser från Haverikommissionens utredningsarbete
- 15.05-15.30**      **Eftermiddagskaffe**
- 15.30-16.10      **Redovisande myndigheter**; Sakansvarig säkerhetskultur, systematiskt arbetsmiljöarbete, Katarina Eskils  
Finansinspektionen, Malin Alpen
- 16.10-16.20      **Agnes Gidlund** och **Daniel Hellström**, sammanfattning och avslutning
- 16.20–17.30**      **Mingel med eftersnack och informell samverkan.**  
**Tillsynsforum bjuder på snittar och dryck.**

**Välkomna!**

Mentimeter kommer att användas, ta med mobilen.

## **PM - Fokus för Tillsynsforums konferens 6 maj 2025**

### ***Förvaltnings- och säkerhetskulturens betydelse för en effektiv tillsyn***

Temat för Tillsynsforums konferens den 16 april 2024 var "Tillsyn i en föränderlig omvärld", då fokus låg på nya utmaningar för tillsynen kopplat till bland annat säkerhetskänslig verksamhet, säkerhetskultur, ekonomisk brottslighet/välfärdsbrott samt AI-utvecklingen. För en effektiv hantering av dessa (och andra) utmaningar behövs en god *förvaltningskultur*, där *säkerhetskulturen* ingår som en viktig del. För myndigheter som utövar tillsyn är dessa begrepp och deras innebörd avgörande, varför Tillsynsforums konferens den 6 maj 2025 fokuserar på att fördjupa och förstärka temat från förra året.

***Förvaltningskultur*** inom statliga myndigheter avser de normer, värderingar och praxis som styr arbetet, inklusive hur regler följs och beslut fattas. En stark förvaltningskultur främjar professionalism, rättssäkerhet och ansvarstagande, vilket är avgörande för att myndigheten ska utföra sitt uppdrag i enlighet med lag och medborgarnas förväntningar.

***Säkerhetskultur*** handlar om attityder och beteenden som påverkar hur säkerhet hanteras. En god säkerhetskultur innebär att risker identifieras och hanteras effektivt, och att säkerhetsprotokoll följs. Säkerhetskulturen är central för att förebygga incidenter och skydda både verksamhet och medarbetare.

Relationen mellan förvaltningskultur och säkerhetskultur är att en stark förvaltningskultur skapar förutsättningar för en god säkerhetskultur. Ansvarstagande och efterlevnad av regler i förvaltningskulturen främjar säkerhetsmedvetenhet och riskhantering. Och för tillsynsmyndigheter är detta som sagt avgörande. Förvaltningskulturen säkerställer att tillsynen är rättssäker och opartisk, vilket bygger förtroende hos allmänheten och stärker legitimiteten. Säkerhetskulturen skyddar mot risker och gör att myndigheten kan hantera känsliga uppgifter och potentiella hot. Tillsammans är de avgörande för att myndigheterna ska kunna utföra sitt uppdrag på ett effektivt och trovärdigt sätt.

### ***Hur skapas en god förvaltningskultur, inklusive säkerhetskultur, som ger optimala förutsättningar för en effektiv och ändamålsenlig tillsyn?***

Tillsynsforums konferens 2025 innehåller följande programpunkter:

**Louise Bringselius** (forskare och författare) talar om hur framgångsrika team och organisationer utmärks av ett klimat med hög psykologisk trygghet, där man välkomnar den som utmanar och kommer med nya idéer eller perspektiv och där alla vågar berätta om misstag och ta initiativ till förbättringar.

**Rikspolischef Petra Lundh** beskriver Polismyndighetens arbete för att åstadkomma en effektiv organisation och berättar om sina tankar kring det säkerhetsarbete som ständigt måste bedrivas.

**Statskontoret** redovisar sin rapport *”Regler och riter – hur myndigheter kan arbeta för en god förvaltningskultur”* som handlar om hur en myndighets organisationskultur påverkar verksamheten och dess förutsättningar för en god myndighetsutövning.

**Statens haverikommission** beskriver hur de jobbar förutsättningslöst med utredningar av allvarliga olyckor och tillbud för att kartlägga skeenden utan att leta syndabockar. Syftet är att förbättra säkerheten, inte att utkräva ansvar.

**Arbetsmiljöverket** och **Finansinspektionen** redovisar hur de arbetar med förvaltningskultur och säkerhetskultur.

-----  
För ytterligare information om säkerhetskultur hänvisas till Säkerhetskulturnätverket SÄKU, ett branschöverskridande nätverk som erbjuder kompetensutveckling samt möjligheter till erfarenhetsutbyte inom perspektiven säkerhetskultur och human factors, för att minimera olyckor, incidenter och arbetsmiljöproblem och samtidigt utveckla en resiliert verksamhet.